

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников»

I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения в 2024 году областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее – конкурс).

2. Целью конкурса является совершенствование системы социального партнерства в сфере труда, повышение уровня коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3. Организационный комитет по подготовке и проведению конкурса (далее – организационный комитет) определяет кандидатов в победители конкурса.

4. Координацию проведения конкурса, утверждение и награждение победителей осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия).

5. Организационно – методическое обеспечение конкурса осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

II. Задачи конкурса

2. Задачами конкурса являются:

повышение заинтересованности Сторон социального партнерства в развитии коллективно-договорных отношений на территории области;

повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений, в осуществлении защиты прав работников;

повышение качества содержания и эффективности выполнения коллективных договоров.

III. Номинации конкурса

3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1. «Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

с численностью работников до 50 человек;

с численностью работников от 50 до 100 человек;

с численностью работников свыше 100 человек.

3.2. «Лучший коллективный договор» в организациях производственной сферы» по трем участникам в зависимости от среднесписочной численности работников:

- с численностью работников до 100 человек;
- с численностью работников от 100 до 500 человек;
- с численностью работников свыше 500 человек.

IV. Организация и проведение конкурса

4. В конкурсе принимают участие организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированных в установленном законодательством порядке и осуществляющих свою деятельность на территории Пензенской области.

4.1. Участники конкурса должны отвечать следующим критериям:

отсутствие задолженности по заработной плате, а также по платежам в бюджеты всех уровней за отчетный период;

отсутствие групповых несчастных случаев (2 человека и более), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом за отчетный год и год проведения конкурса;

не являться банкротом, не находиться в состоянии ликвидации.

V. Оценка конкурсных документов

5. Оценка конкурсных документов осуществляется специалистами Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области. Специалисты оценивают конкурсные материалы по критериям эффективности выполнения коллективного договора по разделам (мероприятиям) «Оплата труда и социальные выплаты», «Охрана труда», «Социальная поддержка», «Развитие персонала».

5.1. Оценка конкурсных материалов по номинациям «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» кроме критериев, указанных в пункте 11 настоящего Положения, осуществляется также по критериям эффективности выполнения коллективного договора по разделу «Оплата труда и социальные выплаты».

5.2. Оценка конкурсных материалов осуществляется в соответствии с формой экспертного заключения (приложение № к настоящему Положения) по балльной системе от 0 до 5 баллов.

Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

При проведении оценки конкурсных материалов специалисты имеют право запрашивать у участников конкурса дополнительную информацию.

VI. Этапы проведения конкурса.

6. Конкурс проводится в два этапа.

6.1. Проведение *первого этапа* конкурса среди организаций, подведомственных исполнительным органам Пензенской области (государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений) осуществляется исполнительными органами Пензенской области.

6.2. Проведение *первого этапа* среди муниципальных учреждений и организаций производственной сферы осуществляется администрациями муниципальных районов (городских округов).

6.3. Прием конкурсных материалов на первом этапе конкурса осуществляется в срок до 1 июня 2024 года.

Конкурсные материалы должны содержать следующие документы:

заявку на участие по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;

информационную карту участника смотра-конкурса по форме, приведенной в приложении 2 к настоящему Положению;

копию коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему проведению конкурса и прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в органе по труду;

копию протокола (копию выписки из протокола) общего собрания (конференции) работников организации с решением по вопросу о выполнении условий коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему проведению конкурса.

иные документы и материалы с учетом перспективных направлений деятельности в сфере развития коллективно-договорных отношений (по желанию).

Конкурсные материалы победителей первого этапа конкурса в срок до 1 августа текущего года передаются в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (*второй этап*).

Конкурсные материалы организациям не возвращаются.

6.4. Исполнительный орган вправе представить не более 5 подведомственных организаций, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – не более 7 организаций.

6.5. При необходимости сроки проведения этапов конкурса могут быть изменены по согласованию с организационным комитетом.

VII. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

7. Поданные на участие в конкурсе материалы рассматриваются членами организационного комитета по номинациям конкурса. Состав организационного комитета определяется на основании предложений исполнительных органов, Федерации профсоюзных организаций и объединения работодателей Пензенской области.

7.1. Члены организационного комитета рассматривают конкурсные материалы на основании экспертных оценок (общих (итоговых) баллов). По результатам обсуждения члены организационного комитета открытым голосованием определяют кандидатов в победители конкурса в срок до 30 августа 2024 года. При одинаковом количестве итоговых баллов преимущественным правом быть избранными в кандидаты в победители конкурса обладают участники конкурса, имеющие первичные профсоюзные организации.

7.2. В номинациях конкурса определяются по три кандидата в победители на I, II и III места в каждой группе участников конкурса.

В случае, если на втором этапе конкурса в рамках одной группы участников подана одна заявка, итоги конкурса по данной группе участников не подводятся.

Участники конкурса, представившие недостоверные данные, не рассматриваются при подведении итогов конкурса.

7.3. Итоги заседания организационного комитета оформляются протоколом за подписью председателя, заместителей председателя и секретаря организационного комитета. Протокол заседания организационного комитета направляется в областную трехстороннюю комиссию.

7.4. Итоги конкурса утверждаются на заседании областной трехсторонней комиссии, размещаются на официальных сайтах Правительства области, министерства труда и социальной защиты области и публикуются в средствах массовой информации.

7.5. В срок до 1 ноября текущего года на заседании областной трехсторонней комиссии проводится церемония награждения победителей конкурса дипломами.

Диплом вручается руководителю организации и председателю первичной профсоюзной организации (иному представителю работников).

7.6. Финансирование конкурса может производиться за счет средств областного бюджета и добровольных (спонсорских) взносов юридических лиц и граждан.

З А Я В К А
**на участие в областном конкурсе «Коллективный договор – основа
защиты социально-трудовых прав работников»**

(полное наименование участника конкурса)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

С Положением о конкурсе ознакомлены и согласны.

Подтверждаем,

что

(полное наименование участника конкурса)

не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на его имущество не наложен, не имеет просроченной задолженности по заработной плате и платежам во внебюджетные фонды всех уровней за отчетный год, групповых несчастных случаев (2 человека и более), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом за отчетный год и год проведения конкурса.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или отстранены от участия в конкурсе в процессе его проведения.

Подпись руководителя

М. П. (при наличии)

Подпись главного бухгалтера

Подпись председателя профсоюзной организации
(иного представителя работников)

М. П. (при наличии)

«___» _____ 20 г.

Приложение № 2 форма № 1
к Положению об областном конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников»

**Информационная карта
участника (организации непроизводственной сферы) областного
конкурса «Коллективный договор – основа
защиты социально-трудовых прав работников»**

Раздел I.

1.	Участник конкурса (полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы)	
2.	Почтовый адрес, юридический адрес	
3.	Телефон, адрес электронной почты	
4.	Номинация конкурса	
5.	Раздел и подраздел ОКВЭД, по которому классифицируется деятельность участника конкурса	
6.	Фамилия, имя, отчество и должность руководителя (полностью)	

Раздел II.

№ п/п	Показатели	Год, пред шест вую щий отчет ному	Отчетны й год (год, предшест вующий году проведен ия кон курса)
1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
2.	Среднемесячная заработная плата, руб.		
3.	Выплаты социального характера, всего тыс. руб.; сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
в том числе:			
3.1	материальная помощь работникам, тыс.руб.; сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
3.2	другие (указать), тыс. руб.		
4.	Доля работников, в среднесписочной численности работающих, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха и охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации, %		

5.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.		
6.	Наличие в коллективном договоре приложений (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда и работников (да/нет)		
7.	Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (да/нет)		
8.	Учет работодателем микроповреждений (микротравм) работников (да/нет)		
9.	Наличие в коллективном договоре раздела (мероприятий) по развитию персонала, (нет/раздел/мероприятия)		
10.	Доля работников в среднесписочной численности работников, прошедших профессиональное обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку), %		
11.	Затраты на профессиональное обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку), а также на стажировки, конкурсы и др., (в расчете на одного работника, тыс. руб.)		

Руководитель организации

_____ (подпись)

М. П. (при наличии)

Представитель работников

_____ (подпись)

М. П. (при наличии)

«____» _____ 20 ____ г.

Приложение № 2 форма № 2
к Положению об областном конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты
социально-трудовых прав работников»

**Информационная карта
участника (организации производственной сферы) областного конкурса
«Коллективный договор – основа
защиты социально-трудовых прав работников»**

Раздел I.

1.	Участник конкурса (полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы)	
2.	Почтовый адрес, юридический адрес	
3.	Телефон, адрес электронной почты	
4.	Номинация конкурса	
5.	Раздел и подраздел ОКВЭД, по которому классифицируется деятельность участника конкурса	
6.	Фамилия, имя, отчество и должность руководителя (полностью)	

Раздел II.

№ п/п	Показатели	Год, предше ствую щий отчет- ному	Отчет ный год (год, предше ствую щий году провед ения кон курса)
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.		
2.	Среднемесячная заработная плата, руб.		
3.	Минимальный размер оплаты труда, руб., в том числе		
3.1	предусмотрено по коллективному договору		
4.	Размер тарифной ставки 1 разряда (минимальный оклад по профессиям рабочих), руб., в том числе:		

4.1	предусмотрено по коллективному договору		
5.	Индексация заработной платы, %, в том числе:		
5.1	предусмотрено по коллективному договору		
6.	Начислено премий и единовременных поощрительных выплат, тыс.руб.; сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
7.	Выплаты социального характера, всего тыс.руб. - сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
В том числе:			
7.1	выплаты социального характера, осуществленные сверх норм, установленных законодательством, тыс.руб.; сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
7.2	материальная помощь работникам, тыс.руб.; сумма выплат в расчете на одного работника, руб.		
7.3	затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха), тыс.руб.; сумма в расчете на одного работника, руб.		
7.4	возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях, тыс.руб.		
7.5	затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.		
7.6	другие (указать), тыс.руб.		
8.	Доля работников в среднесписочной численности работающих, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха и охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств организации, %		
9.	Наличие в коллективном договоре приложений (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда работников (да/нет)		
10.	Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (да/нет)		
11.	Учет работодателем микроповреждений (микротравм) работников (да/нет)		
12.	Наличие в коллективном договоре раздела (мероприятий) по развитию персонала (нет/раздел/мероприятия)		
13.	Доля работников в среднесписочной численности работников, прошедших профессиональное обучение (повышение квалификации, профессиональную		

	подготовку, переподготовку), %		
14.	Затраты на профессиональное обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку), а также на стажировки, конкурсы и др., (в расчете на одного работника, тыс. руб.)		